

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА «ИСКОРКА» Г. ТОМСКА**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК
Л.А. Карбатова
Пр. № 113 от 08 апреля 2024г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАОУ ДО ДДТ
«Искорка» г. Томска
А.В. Зайкова
Пр. № 126 10 апреля 2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о компенсационных выплатах работникам МАОУ ДО ДДТ «Искорка» г. Томска

Настоящее Положение регулирует наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера, установленные работникам организации. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в настоящем Положении, не образуют новый оклад (должностной оклад). Компенсационные выплаты, указанные в настоящем Положении, не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

1. Общие положения

1.1. Работникам учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными условиями труда;
- 2) Доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) Доплата за расширение зоны обслуживания;
- 4) Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) Доплата за работу в ночное время;
- 6) Повышенная оплата за работу в выходные и не рабочие праздничные дни;
- 7) Повышенная оплата за сверхурочные работы;
- 8) Районный коэффициент (под работой в местностях с особыми климатическими условиями понимается районный коэффициент. Размер указанной выплаты в городе Томске составляет 30%, районный коэффициент применяется ко всем составным частям заработной платы, указанным в ст. 129 ТК РФ, а также утвержденным Настоящим положением).

1.2. Перечень тяжелых работ, работ с вредными условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Повышение

заработной платы по указанным основаниям производится в зависимости от класса условий труда по результатам специальной оценки условий труда. Размер доплаты приведен в Приложении 1.

1.3. До определения Правительством российской Федерации Перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) условиями труда и иными особыми условиями труда необходимо руководствоваться Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, утвержденными приказом Госкомитета ССР по народному образованию от 20.08.1990 №579 (с изменениями и дополнениями), в соответствии с которыми всем работникам независимо от наименования их должностей устанавливаются доплаты, если их работа осуществляется в условиях, предусмотренных этим перечнями.

1. Виды доплат:

2.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты приведен в Приложении 1;

2.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты приведен в Приложении 1;

2.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты приведен в Приложении 1;

2.4. Каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере 35% часовой ставки (оклада)

Приложение 1

№	Показатели	Размер
1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда по итогам специальной оценки условий труда	12%
2.	За совмещение профессий (должностей)	до 12000 руб. (с учетом содержания или объема дополнительной работы)
3.	За расширение зон обслуживания	до 5000 руб. (с учетом содержания или объема дополнительной работы)
4.	За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	до 12000 руб. (с учетом содержания или объема дополнительной работы)
5.	За работу в ночное время	35%

6.	За работу в выходной или нерабочий праздничный день	в соответствии с ТК РФ
7.	Повышенная оплата сверхурочной работы	в соответствии с ТК РФ

3. Итоговое Положение

3.1. Настоящее Положение может быть изменено по решению общего собрания трудового коллектива МАОУ ДО ДДТ «Искорка» г. Томска.

3.2. В случае необходимости внесения изменения в Положение директор создает инициативную группу, которая в течение двух недель разрабатывает изменения и дополнения к существующему Положению.

3.3. Новая редакция Положения принимается Общим собранием трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом МАОУ ДО ДДТ «Искорка» г. Томска, утверждается и вводится приказом директора МАОУ ДО ДДТ «Искорка» г. Томска.